



Typische Leitungsfehler

Checkliste

Nicht alle Teilnehmenden werden einbezogen.

Die Leitung führt keine Entscheidung herbei.

Es wird zu wenig Anerkennung ausgedrückt.

Die häufige Bewertung durch die Leitung erinnert an die Schule.

Fehlende Abklärung der genauen Lernziele.

Unklarer Arbeitsauftrag, insbesondere bei Gruppenarbeit.

Ungenügende Auswertung der Gruppenarbeit.

Metakommunikationsmöglichkeiten (Rückmeldungen zum Verlauf des Seminars) nicht genutzt.

Zeitdruck.

Nicht genug Abwechslung bei Methoden und Sozialformen.

Rivalität mit selbsternannter Co-Leitung, z.B. mit ständig alles besser wissendem Teilnehmer.

Beziehungskämpfe werden auf der Sachebene bearbeitet und führen daher zu keinen Lösungen.

